



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะโพธิ์...๐๗๓๔๑.๖๑๐๐.....

ที่ ปน ๗๑๕๐๑/-.....วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖...

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวกฤษณา วานิช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ ขวัญแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางโรฮานี ยามิลูเต็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายโสณิต เจ๊ะนิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ
อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะได้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ เพิ่มกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ๑. รองปลัดอบต. ระดับต้น ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปง./ชง.	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในเดือนพ.ย. - ธ.ค. ๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีได้ให้ ความเห็นชอบในการจ้าง พนักงานจ้างทั้ง ๒ ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
โครงการสรรหาพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะได้ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นางปาริหัตตะ หามะ บรรจุโดยการจ้าง ในตำแหน่ง ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนัก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีได้ให้ ความเห็นชอบทั้ง ๒ ตำแหน่ง ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยจ้างพนักงานจ้างให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ดำเนินการการส่งประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบกิจการพิจารณาโอนต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	กำหนดตามวงรอบในประกาศ	รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางนุสรีย์ อับดุลบุตร มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ระดับต้น ๒. นายชีลาติน หะยีอาหวัง มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร/สมาชิก อบต./พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมสามารถสรุปได้ ดังนี้ * ผู้บริหาร อบต. จำนวน ๔ ราย ได้เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดทั้งปี จำนวน ๕ ครั้ง ผู้เข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น ๒ ราย * สมาชิกสภา อบต.กระหวะ จำนวน ๖ ราย ได้เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดทั้งปี จำนวน ๒ ครั้ง ผู้เข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น ๖ ราย * พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม ทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ ราย โดยแยกตามส่วนราชการที่สังกัด ดังนี้	ตั้งไว้ ๑๙๐,๐๐๐.- บาท ใช้งบประมาณ <u>๑๕๕,๔๐๐.-</u> บาท	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖	งบประมาณอ้างอิงจากข้อบัญญัติประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด จำนวน ๘ ราย - กองคลัง จำนวน ๔ ราย - กองช่าง จำนวน ๑ ราย <p>* พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ราย แยกตามส่วนราชการที่สังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด จำนวน ๓ ราย - กองคลัง จำนวน ๑ ราย - กองช่าง จำนวน ๒ ราย 			
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	<p>การดำเนินโครงการแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการฝึกอบรม บรรยาย กระบวนการแนวคิด ปลุกฝังจิตสำนึก และค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์</p> <p>๒. กิจกรรม ๕ ส. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร รวมถึงการปรับปรุงสถานที่ทำงาน น่านอยู่ น่านทำงาน และสร้างความร่วมมือใจภายในองค์กร</p> <p>๓. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียงและผู้พิการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. กระจกหวะ ร่วมกับ รพ.สต.กระจกหวะ เพื่อดูแลส่งเสริมสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจ</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือน กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำตามแผนพัฒนาบุคลากร (ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป ๗ ราย รวม ๒๘ ราย จำนวนปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<p>รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย</p> <p>รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย</p>	ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและพนักงานจ้าง	การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย จำนวน ๒๐ ราย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รอบครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รอบครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ อบต.

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. การสรรหา ภารกิจงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง
๕. บุคลากรขาดความเข้าใจขั้นตอนการเลื่อนระดับ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ครอบคลุมภาระงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ
๓. ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในภารกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
๔. การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง
๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาและทำความเข้าใจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ โทร. ๐ ๗๓๔๑. ๖๑๐๐

ที่ ปน ๗๑๕๐๑/- วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวกุลอัสวาทी ส่วนตั้ง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ ขวัญแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางโรฮานี ยามลูแดง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายโสณิล เจ๊ะนิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระหะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	๔	-	-	-	-	-	๑๓
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	๑	-	-	-	-	-	๑๓
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	๒	๑	-	-	๑
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๔

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวอุ่อสมาวาตี ต่วนเต็ง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กระหวะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	อบต.กระหวะ ที่ ๔๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวนุรีชน์ ยูโซะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กระหวะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	อบต.กระหวะ ที่ ๓๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒	นายอัสมี อาแย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัดกองช่าง อบต.กระหวะ อำเภอ มายอ จังหวัดปัตตานี	อบต.กระหวะ ที่ ๓๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวพาริตะ ปี	ตำแหน่ง คนงาน(ทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กระหวะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	อบต.กระหวะ ที่ ๓๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔	นางปาริหิตะ หามะ	ตำแหน่ง ภารโรง อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กระหวะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	อบต.กระหวะ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

การรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางนุสรียะ อับดุลบุตร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท อบต.กระหวะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	อบต.กระหวะ ที่ ๑๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	นายซีลาลดิน หะยืออาหวัง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐.- บาท ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.กระหวะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	อบต.กระหวะ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

พ้นจากราชการ (พนักงานจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ	เหตุผล
๑	นางสาวแวสนีะ มิ่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๑๓๐.- บาท สังกัดกองคลัง อบต.กรหะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	อบต.กรหะ ที่ ๑๖๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	เสียชีวิต

การฝึกอบรมผู้บริหารอบต.กระหะะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายโสนิล เจ๊ะนิ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลกระหะะ	-โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพิ่มเติมให้ความรู้แก่ บุคลากรท้องถิ่น ในหัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพของ ท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ ท้องถิ่นไทย”	๒๓-๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
		-โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็น ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณา ของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากร ท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช
		-โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล รุ่นที่๑๒”	๒๐ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น
		โครงการ ฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดการและยกระดับ การพัฒนาเมืองแห่งอนาคตน่าอยู่อย่างยั่งยืน (Livable and Sustainable City Management)	๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา

การฝึกอบรมผู้บริหารอบต.กระหะะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๒	นายนาสาปี เจียะยอ ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลกระหะะ	-โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ การพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงานพลังงานจังหวัด ปัตตานี
		-โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพิ่มเติมให้ความรู้แก่ บุคลากรท้องถิ่น ในหัวข้อ “บทบาทท้องถิ่นไทยกับการ กระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน”	๑ - ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางโรฮานี ยามิลูเต็ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	จังหวัดปัตตานี
		- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพสำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
		- โครงการอบรม “เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี”	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
๒	นางนุสรียะ อับดุลบุตร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้และพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๓	นายประสิทธิ์ ขวัญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ธ เรื่องการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ต้องกรณีสืบศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพสำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช
		โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)”	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		- โครงการอบรม “เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี”	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
		- โครงการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้และอนุรักษ์พันธุกรรมพืชของจังหวัดปัตตานี	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	จังหวัดปัตตานี

		โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้และ พิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๔	นางสาวรอมายะ แสงมัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็น ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณา ของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากร ท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช
		- โครงการอบรม “เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี”	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด
๕	นางซารินา แวสมาแอ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

		-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“การจัดทำรายงานผลการติดตามงานและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการติดตามและประเมินผลเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้และพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๖	นางสาวอุษมาวดี ต่วนเต็ง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อม กับแนวทาง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฉบับที่	๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

		๒ และค่ารักษาพยาบาลฉบับปรับปรุงแก้ไข และค่าการศึกษาบุตรยุคปัจจุบัน”		
๗	นางสาวนิรุสนี นิกะจิ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรม เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ "	๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
		- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์ อย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช
๘	นางสาววรัญญา หมั่นกุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์ อย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช
		-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การแก้ไขวงเงินโครงการอาหารกลางวัน และเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรี การใช้จ่ายเงินรายได้สะสม การจัดทำฎีกาและเอกสารการเงินของสถานศึกษา	๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา

		ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยและกระทรวงการคลัง”		
๙	นางสาวจันทรา เรืองช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		-โครงการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชด.) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	๑๓ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
		-โครงการอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๐”	๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๐	นายสุกรี เจ๊ะนิ ตำแหน่ง นายช่างโยธา	- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
		-โครงการ ฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดการและยกระดับการพัฒนาเมืองแห่งอนาคตน่าอยู่อย่างยั่งยืน (Livable and Sustainable City Management)	๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๑	นางนุรีนา สาและ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ถ เรื่องการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และ ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการ พิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์ อย่างมีอาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิก สภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช
๑๒	นางสาวฟาติฮะ ตาเยะ	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “หลักสูตรการ ปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๓	นางสาวอุสนา ลาเต๊ะ	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “หลักสูตรการ ปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

		- โครงการอบรมเรื่อง “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาล และความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่น และวิธีการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ สำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น”	๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช
		-โครงการฝึกอบรม “ด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)”	๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
		-โครงการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชด.) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	๑๓ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
		-โครงการอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๐”	๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางอัสมาอ์ เบ็ญกุลปมาณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรม เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ "	๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
๒	นางสาวนุรีชน ยูโซะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรม เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ "	๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
		-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมกับแนวทาง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฉบับที่ ๒ และค่ารักษาพยาบาลฉบับปรับปรุงแก้ไข และค่าการศึกษาบุตรยุคปัจจุบัน”	๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓	นางสาวแวสนี๊ะ มิง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

		-โครงการฝึกอบรม “ด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)”	๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
๔	นางสาวฟาติละห์ วาโด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑”	๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕	นายอัสมี ประดู่	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑”	๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ฉบับที่ ๕ และตาราง Factor F ที่ปรับปรุงใหม่”	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์