



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระหะ
อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือนแรกของประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผน กำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	นโยบาย	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	การดำเนินการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๑	นโยบายการวางแผน อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	วางแผน สนับสนุนและ ส่งเสริมให้มี โครงสร้างแผน อัตรากำลัง การจัดทำกรอบ อัตรากำลังและ การบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม กับ ภารกิจขององค์กรและ เพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร รวมทั้งมีการกำหนด สมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงานและกรอบ อัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการ ปรับบทบาทและภารกิจขององค์ การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ๒ . จัดทำสมรรถนะและนำ สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การวางแผนการ พัฒนาบุคลากรและการบริหาร ผลตอบแทน	๑. ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นำผลการประเมินการ ปฏิบัติงานมา ใช้ประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	นโยบาย	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	การดำเนินการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๒	นโยบายด้านการบรรจุ และแต่งตั้ง	วางแผนการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ในตำแหน่งว่างให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลังและรองรับภารกิจงาน ของหน่วยงาน	บรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่ง ให้ตรงสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง และไม่รับผลประโยชน์ใดๆ สำหรับการ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลหรือรับ โอนย้ายบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง	๑. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงาน ส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดย การเผยแพร่โดยการประกาศผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใสและเป็นธรรมโดย คณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำสมรรถนะ และนำ สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือใน การบริหารการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วย งาน ๒. พัฒนาระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการ ปฏิบัติงานที่ แท้จริง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน ๒. ประเมินผลโดยใช้สมรรถนะ ตัวชี้วัดในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเสมอภาคและ เท่าเทียมกัน ๓. แจ้งผลการประเมินผลให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ ๔. สามารถตรวจสอบข้อมูล การประเมินผลการประเมินผล การปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	นโยบาย	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	การดำเนินการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๔	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต. ๒.ปรับแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ	๑.ปรับแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๒.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๓. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕	นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. จัดสภาพแวดล้อมให้สะอาด น่าอยู่ และความปลอดภัยในการทำงาน	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงาน ๒. จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานในวันขึ้นปีใหม่ไทยของ ทุกปี ๓. จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความสะอาด น่าอยู่และความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการให้บุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติ ๒. จัดทำกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมจริยธรรม คุณธรรม สำหรับบุคลากรในสังกัด	๑.บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ยังไม่ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ งบประมาณตามข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖