



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

ที่ ๗๑๕๐๕/

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๙๐๖๓

(นางสาวคอรี่เยะ วามิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ.....

.....

.....

(นายประสิทธิ์ ขวัญแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสุชนี ดีอ๊ะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(นายสันติ เจ๊ะนิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระหะ
อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|--|---|
| นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง | <p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล กระหะวะ มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>-เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์ การบริหารส่วนตำบลกระหะวะให้ เหมาะสม</p> <p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล กระหะวะ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารส่วนตำบลกระหะวะ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ หน้าที่</p> | <p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์ การบริหารส่วนตำบลกระหะวะ ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละ ส่วนราชการ</p> <p>-เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p> | <p>-ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์การระบบงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์ การบริหารส่วนตำบลกระหะวะ</p> <p>-ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p> | <p>-ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>-มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็น แนวทางในการดำเนินงาน</p> |
| นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร | <p>-การสรรหาข้าราชการ และพนักงาน จ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ การสูญเสียกำลังคน</p> <p>-โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>-เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> | <p>-การประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงาน ส่วนตำบล</p> <p>-การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติ</p> | <p>-การแต่งตั้งพนักงานจ้างองค์ การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง อบต. กระหะวะ ที่ ๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง และตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด</p> | <p>-ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม</p> <p>-ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> |

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|-----------------------------------|--|---|--|---|
| นโยบายการพัฒนาบุคลากร | <p>-เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ</p> <p>-เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-เพื่อให้บุคคล ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p> | <p>-มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>-มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>-มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> | <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสมรรถนะ</p> <p>-พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต. กระหวะ</p> | <p>-ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p> |
| นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต | <p>-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน</p> | <p>-บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>-สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> | <p>-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจอตอาสา</p> <p>-สวัสดิการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สิทธิ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</p> | <p>-ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>-มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> |

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|--|---|---|---|--|
| นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน | - เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม เป้าหมาย และสามารถวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่ | - มีแนวทางการปฏิบัติ ตาม หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธี การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.กระหวะ บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและ สมรรถนะหลัก | - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ | - การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษา ในการปฏิบัติงาน |
| นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร | - เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติของบุคลากร | - ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานจ้าง ของ อบต.กระหวะ | - จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.กระหวะ - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด | - การยึดมั่นในหลักจริยธรรม จรรยา วิชาชีพขององค์กร - การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ |

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ